

Personalråd 3/6 kl. 9.00-12.00 i Jubel

Närvarande: Frida Söderlind, Annelie Hilmerby, Elisabet Bondesson, Catrin Grundfelt, Elisabeth Gustavson, Matilda Heldemar, Anna Månsper, Anita Leanderson, Jesper Lindgren, Ellinor Borggren, Tobias Furne, Therese Gossas, Sara Abrahamsson, Stina Hagberg, Yvonne Skoglund, Anders Brorsson, Helena Forsell, Maria H Ivarsson, Johanna Nylén, Birgitta Henning, Inger Hendel, Erika Bengtsson, Annmari Skoglund, Bo Weslien, Ingrid Svensson, Yvonne Sahrin, Jeanette Robinsson, Carina Eriksson, Susanne Olsson, Geling Chen Gustafsson, Lotta Persson, Johan Kihlgren, Erik Achrén, Bert-Ola Pettersson, Jonas Nilsson, Anton Leanderson Andréas, Anna-Karin Andersson, Lars Ehnsjö, Thomas Lundgren

1. Thomas tackar alla för en suverän avslutningsdag! Bra jobbat!
2. Mötet förklaras öppet.
3. Frida S väljs till sekreterare och Tobias F till justerare.
4. Rapporter

a) EKONOMI

Lars har arbetat med årsredovisningen som nu äntligen är i mål! Den fastställdes av styrelsen på majmötet. Han presenterar sin planering framöver. Se bifogad fil. Ett stort nödvändigt arbete framöver kommer vara att byta redovisningsprincip från K2 till K3. Fördelen med den nya principen är att stora kostnader för fastighetsrenoveringar kan portioneras ut över flera år, istället för att dras på resultat det aktuella året. Lars presenterar årsredovisningen 2018. Nu återstår bara revisionsberättelsen från revisorerna.

b) FASTIGHETER

Anders, Lars och Thomas ska göra en 5-års plan för fastigheterna. Det börjar bli dags för renovering av taken och det kommer innebära mycket jobb och stora kostnader. Länsförsäkringar ska komma och titta på taken och gör en priolista.

I Norrgården ska golv rivas för att undersöka om det finns något mögel. Mätningar har gjorts som inte har indikerat något mögel, men den otrevliga upplevelsen av mögel återstår och behöver åtgärdas på något vis.

Den stora parkeringsplatsen kommer utvidgas. Det kommer ske på den plats där det har fällts träd, mot Storgården till.

Internatrum renoveras allt eftersom.

Pga radon i Rediviva kommer det installeras ventilation där under hösten 2020.

c) STYRELSEN

Inga nya kurser startar, SFI läggs ner.

Ekumeniakyrkan tycker, och har tyckt en tid, att Sjövik bör ha någon kurs som är huvudmannainriktad. Därför kommer det startas en kurs i Sundsvall i Sjöviks regi som riktar sig till nysvenskar som vill lära sig svenska och ämnar jobba inom församlingar. Styrelsen hälsar TACK till all personal.

d) KURSERNA

Allmän linje 2 och 3 (Jesper): Ett turbulent år men deltagarna har varit toppen!
Musiklivet (Ellinor): Två avhopp. En hel del psykisk ohälsa. I övrigt fantastiskt. En härlig gruppkänsla på slutet.

Tobias Furne –Bild och form: Ett bra år med olika grupper. Betonar tricket med att rama in – då väcks deltagares kreativitet!

Språkstöd (Stina): I början av läsåret slogs språkstöd och vård ihop pga liknande behov. Har fungerat bra, har varit roligt men också psykiskt tufft framförallt på vårdkursen. Nästan alla på språkstöd har sökt andra utbildningar på Sjövik till nästa år.

Kock (Helena): Ny utbildning, ett hundår och prøvoår. Splittrad grupp från början, men nu en bra känsla på slutet. Sju deltagare som kommer tillbaka nästa år.

Steget/L-blocket (Birgitta): L-blocket kom igång på slutet, lite sega i början av läsåret. Det funderar väldigt bra med möten med all personal (lärare och assistenter). Det är nödvändigt och rekommenderas varmt. Fulla grupper till hösten.

FHL/KVF (Bosse): Bra år! Många fortsätter. 11 vill gå andra året, 13-14 nya deltagare kommer till hösten.

Textil (Ingrid): Har varit en grupp med blandade åldrar och bakgrunder som delat glädje och sorg. Åtta fortsätter till hösten, det finns många på reservlistan.

SMF (Yvonne): Positiva deltagare, men inte så engagerade. De har uppskattat att vara här men Yvonne har också uppfattat en känsla av "vad ska vi göra med det här?". En känsla av nödlösning.

Allmän 1: Ett tufft år. Deltagarna verkar varit nöjda. Bra deltagarunderlag till nästa år.

Språkintro 1 (Anna-Karin): 43 sökande till nästa år. Det har varit en bra grupp men med ett turbulent avslut. Skönt med ledighet nu.

Musiklinjen (Anton): Jättebra grupp i år med stort engagemang och driv. Många vill gå kvar.

Ekohushållning/Återbruk (Bert-Ola): 36 sökande till 16 platser. Det är intensiva dagar när deltagarna kommer, men det går bra.

Timring (Johan): Arbetsamma deltagare, en bra grupp. Över 50 sökande till ca 8 lediga platser. 12 går kvar.

Språkstöd 1 (Jeanette): Turbulent grupp i början, nu en tajt grupp som ska jobba på till den 20 juni. Det kommer gå bra.

e) SERVICE

Köket (Maria H I): Generellt sett ett bra år.

Konferens (Sara): Vi behöver fler dagkonferenser.

Vaktmästeri (Maria F): Vi är nya, så vi lär oss. Vi vill involveras i god tid, så att det blir färre "nöduttryckningar".

Städ: Ingen möjlighet att delta på personalrådet. De städar för fullt efter kanotsymposiet.

f) HUSVÄRDAR

Ellinor lyfter frågan kring stöd kontra husvärdskap, och tycker att uppdraget behöver konkretiseras. Musiklivets boendestödare har blivit lite som extraassistenter åt deltagare på andra linjer.

Det ska finnas en beskrivning av uppdraget som husvärd, den bör alla nya husvärdar få.

Lisa i köket meddelar att det ibland är jättesvårt att få igång diskmaskinen på onsdagen efter kvällsfikat på tisdagen. Husvärdarna behöver bli bättre på att stänga av maskinen på rätt sätt. En bättre manual eller instruktionsvideo?

Lisa hälsar också att dörrarna till köket och matsalen varit öppna på vid gavel två dagar i rad. Alla som öppnar dörrar med nyckel MÅSTE låsa dem efter sig. Nyckel in till köket får husvärdarna låna av kökspersonalen inför tisdagsfiket och lämna tillbaka igen på onsdagen. Journyckeln går inte in i köket.

5. SAM – Lägesrapport

Förhandling angående arbetsbrist pågår.

Löneförhöjningen är på gång och kommer betalas ut. Förhoppningsvis tidigare än förra året.

Thomas meddelar att i höst kommer en plan göras kring arbetsmiljön och hur skolan ska arbeta framöver. I augusti kommer en sammanställning över medarbetarsamtalen.

Trygghetsrådet har haft några fall. Det har varit tuffa situationer men rådet har fått bra respons på sitt arbete.

Johan meddelar att det till hösten kommer mer information om brandskydd och arbetet kring det.

Han presenterar sammanställningen av den arbetsmiljö-enkät (Prevent) som skickats ut. 75 % har besvarat enkäten och Johan undrar över Outlook, om alla fått mejlet med länken. Kanske kan den ha hamnat i skräp-korgen?

Johan och Thomas ska tillsammans titta på sammanställningen och göra en plan utifrån den. Nuläget visar att det mesta är bra, men det finns delar som behöver arbetas på. Det som visat sig vara sämst är ledarskapet som fått 65 % av 100 %. Personal på Sjövik vill ha mer återkoppling och stöd vid för hög arbetsbelastning.

Det bästa är stödet (82 % av 100%), vilket betyder att vi trivs med våra kollegor och bemöter varandra med respekt.

6. Övergripande Policy



Policyn kunde inte involveras i verksamhetsplanen eftersom den redan antagits av styrelsen, på majmötet. Det kan göras i framtiden.

Policyn återfinns där andra dokument kommer att samlas.

7. Sommaren 2019

Sara informerar om sommarens program. Se bifogad fil.

Bosse rapporterar om kanotsymposiet som varit en absolut succé! Tack till alla som bidragit, Lars, kök, städ m.fl. Många har kommenterat att bemötandet på Sjövik varit toppen.

En 50 %-ig ökning av deltagare från i fjol.

Sara påminner alla om att plocka undan undervisningsmaterial, instrument och annat så att de inte får "fötter" över sommaren.

Vill ni bada så visa hänsyn till Sjöviks gäster. De har företräde. Kanske behöver skyltar sättas upp över sommaren.

Sara önskar få in ST-nycklar över sommaren. Ni får tillbaka dem efter sommaren.

8. Kalendarium 19/20

Therese har skapat ett excel-dokument med Sjöviks kalendarium. Se bifogad fil.

Det finns önskemål om att Rommeresan ska vara friskvårdsdag för personalen.

Förslag på Öppet hus är 28 mars.

9. Övriga frågor

Erik uppmanar alla att spara undan information på datorer så att han kan uppgradera och fixa med datorerna över sommaren. Erik köper usb-stickor och hårddisk.

Yvonne S påminner om lönerapporterna för maj och även för juni för de som snart går på semester.

Vid tangentbordet/ Frida Söderlind

Lokim Järne
2019 06 05