



Personalråd torsdagen den 1 februari 2023, 15.00-17.00.

Lokal – sal 4.

Öppnande av mötet

Anneli förklarar mötet öppnat

Godkännande av dagordning

Punkt19 utgår idag och bordläggs till nästa personalråd.

Val av sekreterare och justerare

Sekreterare: Yvonne Skoglund Justerare: Sara Abrahamsson

Föregående möte/protokoll

Inget särskilt att ta upp.

Samverkan – Rapport från samverkansgruppen

Arbetsmiljön har diskuterats utifrån enkäten för deltagare resp. personal.

Endast 65% av personalen hade gjort enkäten, vilket gör att det är svårt att dra några slutsatser.

Den tidigare brandövningen har tagits upp. En ny siren kan sättas in så att larmet hörs bättre.

App för tillbud, felanmälan och olycksfall har diskuterats.

Karin Edvall är nu registrerat arbetsplatsombud för Sveriges Lärare.

Risk och konsekvensanalyser har gjorts inför neddragningarna.

Personalhandbok – håller på att arbetas fram.

SPSM – Vi har haft utbildning och handledning via Attention tidigare. Vad vill vi ha nu? Lite mer hur man ska göra för att det ska fungera. Alltså konkreta tips istället för att höra vad som ej fungerar.

Stödpersonerna på A1 är mycket nöjda med sin handledning med Tina Wiman.

Styrelsen – Rapport från personalrepresentanterna

Nya budgeten togs upp. Ingrid berättade om Textillinjen.

Nya ledamöter: Irene Storm – Avesta kommun. Ulf Berg – Regionen Dalarna.

Genomgång – analys och åtgärder – Arbetsmiljöenkäterna

Lågt deltagande från personalen.

Ljuddämpning i A2's sal önskas.

Deltagarenkäten visar att deltagarna generellt är mycket nöjda.

Arbetsåret – lärare och ferieanställda

Höstterminen 2022

måndag 15 augusti till torsdag 22 december, 2022

Vårterminen 2023

måndag 9 januari till fredag 16 juni, 2023

*Läsårstider/arbetsåret följer kollektivavtalets 1760 timmar/läsår (eller 194 dagar)

Personalråd, planeringsdagar och arbetsdagar

Höstterminen 2022

måndag-fredag; 15 – 19 augusti (v.33)

lördag 15 oktober (v.41) – kamratdag hela skolan (skoldag)

måndag 31 oktober – onsdag 2 november (v.44)

Vårterminen 2023

lördag 6 maj (v.18) – öppet hus hela skolan (skoldag)

måndag-fredag; 5 - 9 juni (v.23) *dock ej tisdag 6:e nationaldagen

måndag-fredag; 12 - 16 juni (v.24)



Ledigheter

Höstterminen 2022

torsdag-fredag; 3 – 4 november (v.44) *höstlov (kompensationsledig från kamratdagen lördag 15 okt)
fredag 23 december 2022 till söndag 8 januari 2023 *jullo

Vårterminen 2023

måndag-fredag; 27 – 31 februari (v.9) *sportlov
tisdag-fredag; 11 – 14 april (v.15) *påsklov
fredag 19 maj; klämdag kristihimmelfärdshelgen (kompensationsledig från öppet hus lördag 6 maj)

Pedagogisk personal arbetar enligt detta en vecka längre än tidigare. Vi diskuterar och flera protesterar. Vi bordlägger detta nu och tar detta i samverkan, service/koo-möte och sen på nästa personalråd.

Kurser HT 2023

Kurser nedläggning för beslut

Yogakursen redan avslutad inför HT22

Berättarkursen avslutas efter HT22 (startar ej VT23)

Ingen start av planerad kurs GRO från VT23 – helt inställd kurs

Kortkurserna Canadensarsymposiet och körkursen HT23 läggs ner

Från HT23:

Återbruk heldistans avslutas efter VT23 (startar ej HT23)

*denna kurs har gått på extraveckor som inte finns kvar till 2023

Språk och samhälle avslutas efter VT23 (startar ej HT23)

*vi behöver fokusera på kurser som ger internatboende

*denna målgrupp har sviktande underlag framåt i större utsträckning än övriga kurser

*möjlighet att söka andra vägar för finansiering av fortsatta kurser är enklare för denna målgrupp (kommunen etc)

Totalt tappar vi 15% av verksamheten från 2022 till 2023!

Vi får ej längre några extraveckor från folkbildningsrådet.
Detta är MBL-förhandlat i samverkan.

Kurser vt23 och ht 23

VT23

Allmän 2-3	Allmän kurs
Allmän 1 med stöd	Allmän kurs
Steget	Allmän kurs
Språk och Samhälle	Allmän kurs
Textilhantverk	Särskild kurs
Timringsutbildning	Särskild kurs
Musiklinjen	Särskild kurs
FHL	Särskild kurs
KVF	Särskild kurs
Kockutbildning	Särskild kurs
Återbruk distans	Särskild kurs
Återbruk HELDISTANS	Särskild kurs
Västerås stifts grundkurs	Särskild kurs
Kristendomsskolan	Kort kurs

HT23

Allmän 2-3 gym HT23	Allmän kurs
Allmän 1 gym HT23	Allmän kurs
Steget HT23	Allmän kurs
Textilhantverk	Särskild kurs
Timringsutbildning	Särskild kurs
Musiklinjen	Särskild kurs
FHL	Särskild kurs
KVF	Särskild kurs
Kockutbildning	Särskild kurs
Återbruk distans	Särskild kurs
Västerås stifts grundkurs	Särskild kurs
Kristendomsskolan	Korta kurser



Hur många deltagare per kurs HT 2023

Deltagarveckor 2023			<i>*Uppdaterad 2023-01-31</i>	
IV dv 2023	7273			
	HT23			Helår
ALLMÄN	Planerade	Veckor	Dv	
Allmän 1	14	17,0	238	469
Allmän 2-3	28	17,0	476	875
Steget	14	17,0	238	490
Tot allmän			952	2359
SÄRSKILD				
Textil	16	17,0	272	608
Timmer	18	17,0	306	642
FHL	16	17,0	272	629
KVF	8	18,2	146	293
Musiklinjen	38	17,0	646	1444
Återbruk 50 %	18	17,0	153	300
V-stifts gr 50 %	20	17,0	170	247
Kock	14	17,0	238	469
Tot särskild			2203	4800
KORT/SOMMAR				
Kristendomsskolan	70	0,4	25	165
Tot sommar/kort			25	165
Totalt termin/helår			3180	7324

Detta är ett förslag!

Kommentarer: Steget – svårt att undervisa teoretiskt med 14 st, samt att hinna med alla på en assistent på kvällarna.

Textil – svårt att få plats med 16 st.

Återbruk – Det finns en önskan att ha återbrukskursen på plats och inte på distans, för att utnyttja internatet mer.

Västerås Stifts Grundkurs – det finns en strävan att de ska vara här i stället för Stiftsgården i Rättvik.

A 2,3 – svårt att få ihop 28 deltagare. Marknadsföring krävs som inte arbetslaget inte hinner med.

Anneli har mycket samtal med kommunen i olika former, som hon hoppas kan resultera i flera deltagare till A2,3.

Anneli efterfrågar hjälp för att få input till en kursplan för en kurs för hemmasittare från åk 9 och uppåt.

Ansökningsläge HT 2023

Kurs	Antal sökande
Allmän 1	2
Allmän 2,3	0
Steget	6
Textil	8
Timmer	11
Musik	23
FHL	1
KVF	0
Återbruk distans	2
Kock	3
Västerås stifts grundkurs	4



Ekonomi

Jonas går igenom budgeten för 2023.

Fastigheter

Jonas har inte så mycket mer att säga än att han stöter på Rejlers för att få fart på processen till att få till ett upphandlingsavtal.

Åkerplätten där fåren går, bakom kapellet - kan vi arrendera ut marken till att ha solceller på?

Personalinformation

Konferenser

Konferenserna har gett oss ett fint tillskott i kassan, men vi har endast kommunens konferenser till sista april.

Fortsatt process, tidsplan, nya LAS

Allt görs i den ordning som det ska göras enligt praxis.

Samverkan sker alltid mellan arbetsgivare och fackliga parter i frågor som handlar om personal Informations- samt förhandlingsplikt enligt MBL (medbestämmandelagen) innan beslut

Vi tar nya LAS-regler i beaktning (anställningstid, undantagsregel mm)

Förhandling och beslut om kurser 2023 klart (se nedan), enligt förslag från Tällberg

Från HT23:

Återbruk heldistans avslutas efter VT23 (startar ej HT23)

**denna kurs har gått på extraveckor som inte finns kvar till 2023*

Språk och samhälle avslutas efter VT23 (startar ej HT23)

**vi behöver fokusera på kurser som ger internatboende*

**denna målgrupp har sviktande underlag framåt i större utsträckning än övriga kurser*

**möjlighet att söka andra vägar för finansiering av fortsatta kurser är enklare för denna målgrupp (kommunen etc)*

Beredskapsavtalet

Det kommer att göras en översyn på beredskapsavtalet. Det är dyrt som det ser ut nu.

Pensionsinformation

Nyheter 2023: Pensionsålder och riktålder.

Från och med år 2023 gäller nya pensionsåldrar som styr när allmän pension kan tas ut första gången och när garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg kan börja betalas ut. Det är ett steg emot att införa det som kallas riktåldern. Riktåldern kommer från och med 2026 att styra när olika förmåner kan betalas ut.

Tjänstepensionen ITP2 tjänar man endast in tills man är 65 år, trots att pensionsåldern höjs.

Mer finns att läsa på pensionsmyndigheten.se

Milersättning

Från och med 1 januari 2023 är det 25 kr per mil skattefritt.

Även traktamentet har höjts.



Friskvårdsbidrag 2023

Just nu ligger bidraget på 3 000 kr per kalenderår. Ledningen jobbar på att få fram en policy som säger vad som gäller för visstidsanställda och anställda som ej arbetar heltid.

I övrigt gäller följande:

Friskvårdsbidraget ska användas till aktiviteter med inslag av motion eller för behandling som är avstressande eller motverkar ömhet och stelhet. Det kan också användas till kostrådgivning och rådgivning i samband med rökavvänjning.

Friskvårdsbidraget får inte användas för att hyra eller köpa utrustning.

Friskvårdsbidraget får inte användas till medlemsavgifter, teorikurser, diplom, hälsovård, sjukvård eller skönhetsvård.

För aktiviteter utan inslag av motion, till exempel massage, får aktiviteten kosta maximalt 1 000 kronor per tillfälle för att vara av mindre värde och skattefri.

Den anställda betalar själv för aktiviteten och lämnar in kvitto till arbetsgivaren för att få ersättning för sitt utlägg. Betalning av aktiviteten kan ske kontant eller med t.ex. presentkort. Friskvårdsbidraget kan betalas ut till den anställda vid flera tillfällen under året. Ett och samma kvitto på motion eller friskvård kan den anställda dock bara använda en gång och detta under det beskattningsår som det är betalat.

Undantag från den principen är för köp i november och december. För att köp ska räknas till innevarande år behöver de lämnas in senast den 10 dec. Kvitton för köp i november och december som kommer in efter den 10 december kommer att tas med in underlaget för friskvård det kommande året. Köp daterade före november som kommer in efter den 10 december kommer inte att kunna ersättas alls.

Kvittot behöver innehålla

- datum för utfärdande
- information om och kostnaden för aktiviteten eller tjänsten
- företagsnamn eller organisationsnummer.

Medarbetarsamtal

Nästan alla har fått sina medarbetarsamtal. Några enstaka är kvar - kontakta Anneli för att boka en tid.

Skate som tillval

Niklas har slutat så nu har vi inte längre skate som tillval. Kommunen har tagit tillbaka pengarna som skulle vara till att bygga en ramp på Sjövik eftersom arbetet aldrig kom i gång.

Vad kan dessa deltagare i A1 och A2 göra denna tid i stället? A2 kan ha studietid istället. Jenny och Karin pratar ihop sig om hur de kan lösa lektionen för A1.

Behov av SYV

A2 har ca 5 st. I A1 8 st. Det behöver vara snart eftersom det är ansökningstider nu.

Besök av lokala politiker

Lokala politiker kommer hit i omgångar för att få se vår verksamhet.



Motorvärmastolpar/Laddstolpar

För att ladda elbilar uppmanas vi att använda vi laddstolparna - inte motorvärmastolpar.

Sista veckan – tider för gemensamma aktiviteter, städ etc

Bordläggs till nästa möte.

Genomgång av möteskalender/kalendariet

Återbrukshelg 10-12 mars istället för 10-12 feb.

Markus Tarvainen

Berättar själv att han blir sjukskriven från och med nästa vecka (vecka 6) och tills slutet av mars. Han kommer att genomgå en cellgiftsbehandling.

Yvonne Skoglund, sekreterare

Sara Abrahamsson, justerare

Vårvaro personalråd

1 feb 2023

Yvonne Skerf
Jonas Bengtsson

Majna Ström

Sara Abrahamsson

Anders Brorsson

Bille Larsson

Erle Petersen

Anna-Kam And

Nimo Alin Ahmed

Elisabeth Gustavson

Lotta Persson

Ingrid Srensson

Anna Lundkvist

JENNY VANBERG

Eva Haaberz

Carina Höglund

Lise Ögren

Bi Ke Li

Veronica Andhäll

Tobias Forne

Erika Bengtson

Bo Wesken

Karin Edvall

Katja Blank

Tobias Lundgren

Markus Arvainen

Anna Månspers

Jesper Lindgren

Therese Götzar

Anneli Karlsson

Via Teams:

Johan Leanderson

Yvonne Sandberg